

**LAPORAN KEGIATAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
UNIVERSITAS UDAYANA**



**LEMBAGA PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN DAN PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS UDAYANA
DESEMBER 2024**

Kata Pengantar

Mengacu pada Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi pada Bab III yang berisi tentang Penjaminan Mutu menyatakan bahwa manajemen SPMI meliputi Penetapan standar (P), Pelaksanaan standar (P), Evaluasi pelaksanaan standar (E), Pengendalian pelaksanaan standar (P), dan Peningkatan standar pendidikan tinggi (P). Lima tahapan dalam manajemen SPMI dikenal dengan siklus PPEPP. Serta merujuk pada Pasal 68 ayat (2) Permendikbudristekdikti Nomor 53 Tahun 2016 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi mengatur bahwa Evaluasi pemenuhan standar pendidikan tinggi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c dilaksanakan secara berkala melalui pemantauan, evaluasi diri, audit mutu internal, asesmen, dan/atau cara lain yang ditetapkan perguruan tinggi.

Sebagai proses yang sistematis, mandiri, dan terdokumentasi, AMI berfungsi memastikan seluruh kegiatan universitas berjalan sesuai prosedur dan standar internal untuk mencapai tujuan institusi. Dengan demikian maka AMI merupakan tahapan yang sangat strategis dalam pengembangan mutu perguruan tinggi terutama untuk meningkatkan mutu secara berkelanjutan. Hasil temuan AMI digunakan oleh pihak pengelola untuk mendapatkan langkah perbaikan mutu yang diformulasikan dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM).

Laporan ini disusun secara komunikatif agar mudah dipahami oleh pihak teraudit (*auditee*). Hasil temuan di dalamnya akan menjadi bahan utama dalam merumuskan langkah perbaikan mutu, yang kemudian diformulasikan melalui **Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)** secara berjenjang di tingkat Departemen, Fakultas, hingga Universitas. Tindak lanjut dari RTM ini adalah bentuk nyata komitmen pimpinan dalam peningkatan mutu institusi, yang efektivitasnya akan dipantau pada periode AMI berikutnya.

Berdasarkan Laporan RTM fakultas-fakultas di lingkungan Unud selanjutnya disusun daftar temuan yang diajukan dan menjadi kewenangan di tingkat universitas, yang didokumentasikan dalam Laporan RTM 2024 ini. Terimakasih kepada semua pihak termasuk tim Auditor Mutu Internal, UP3M, Pimpinan Fakultas dan Prodi, Pimpinan Universitas dan Ketua Lembaga dan unit-unit terkait atas komitmennya terhadap tindak lanjut temuan di tingkat universitas, dan dukungannya atas pelaksanaan SPMI di Universitas Udayana. Besar harapan kami, bahwa temuan yang disepakati dalam RTM ini menjadi bagian dalam prioritas kegiatan setiap PIC/unit/lembaga sebagai wujud SPMI yang efektif dan upaya peningkatan mutu internal Unud.

Bukit Jimbaran, Desember 2024

LP3M Universitas Udayana

Daftar isi

Kata Pengantar	2
Daftar isi	3
1. Pendahuluan	4
2. Informasi pelaksanaan AMI.....	5
3. Temuan AMI 2024 Berdasarkan RTM Fakultas se UNUD	8
4. Rekap Temuan AMI pada RTM Unud 2024	9
5. Pelaksanaan RTM Unud 2024	11
6. Tanggapan terhadap temuan dan Rencana Tindak Lanjut (RTL).....	17
7. Rencana Tindak Lanjut (RTL)	19
8. Penutup.....	21

1. Pendahuluan

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) adalah pertemuan yang dilakukan oleh manajemen secara periodik untuk meninjau kinerja sistem manajemen mutu dan kinerja pelayanan institusi untuk memastikan kelanjutan, kesesuaian, kecukupan dan efektivitas sistem manajemen mutu dan sistem pelayanan. Salah satu tujuan khusus dari rapat yang dipimpin langsung oleh pimpinan dan dihadiri oleh seluruh jajaran manajemen ini adalah untuk membahas tindak lanjut temuan audit. RTM dilakukan untuk memastikan apakah temuan AMI dapat ditindaklanjuti dengan baik dan memastikan apakah sistem mutu berjalan efektif dan efisien. Rapat tinjauan ini mencakup penilaian untuk peningkatan dan perubahan sistem penjaminan mutu, termasuk kebijakan mutu dan sasaran mutu. Setiap kegiatan RTM direkam / didokumentasikan sehingga sewaktu-waktu bisa dibuka untuk dipelajari.

RTM di Unud dilaksanakan pada Senin tanggal 18 Desember 2024, yang dihadiri oleh pimpinan Universitas yaitu Rektor, para Wakil Rektor, Para ketua Lembaga, Ketua Unit dan Para pimpinan Fakultas untuk menyepakati temuan dan tindak lanjut dari temuan AMI tersebut, serta menentukan pihak yang bertanggungjawab menindaklanjuti temuan tersebut berdasarkan kewenangannya. Sebelum lebih detil menjelaskan hasil RTM, berikut ini dipaparkan Pelaksanaan AMI 2024 yang merupakan tahap evaluasi dari Siklus PPEPP dalam SPMI.

AMI merupakan salah satu bentuk dari Evaluasi Pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi. Menurut Siklus Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI), langkah setelah Evaluasi Pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi adalah Pengendalian Pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi. Pada dasarnya dari Evaluasi Pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi, ada 4 (empat) kemungkinan kesimpulan, yaitu:

1. Pelaksanaan standar mencapai standar pendidikan tinggi.
2. Pelaksanaan standar melampaui standar pendidikan tinggi.
3. Pelaksanaan standar belum mencapai standar pendidikan tinggi.
4. Pelaksanaan standar menyimpang dari standar pendidikan tinggi.

Berikut merupakan langkah-langkah pengendalian yang perlu dilakukan terhadap empat kemungkinan dari kesimpulan hasil Evaluasi Pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi.

Tabel 1. Langkah pengendalian yang dilakukan terhadap Hasil Evaluasi Pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi.

Pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi	Pengendalian Pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi
Mencapai Standar Pendidikan Tinggi.	Perguruan Tinggi mempertahankan pencapaian dan berupaya meningkatkan Standar Pendidikan Tinggi.
Melampaui Standar PendidikanTinggi.	Perguruan Tinggi mempertahankan pelampauan dan berupaya lebih meningkatkan Standar Pendidikan Tinggi.

Belum mencapai Standar Pendidikan Tinggi.	Perguruan Tinggi melakukan tindakan koreksi pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi agar Standar Pendidikan Tinggi dapat dicapai.
Menyimpang dari Standar Pendidikan Tinggi.	Perguruan Tinggi melakukan tindakan koreksi pelaksanaan Standar Pendidikan Tinggi agar sesuai dengan Standar Pendidikan Tinggi.

Penetapan Pengendalian Pelaksanaan Standar pendidikan tinggi tersebut di atas, biasanya diputuskan oleh pimpinan atau manajemen melalui sebuah pertemuan atau rapat. Pertemuan atau

rapat untuk menentukan langkah-langkah pengendalian, khususnya pertemuan untuk membahas tindak lanjut dari sebuah temuan yang menyatakan standar belum tercapai atau menyimpang dari standar yang telah ditetapkan tersebut disebut sebagai Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). Berikut adalah uraian singkat tentang RTM.

RTM adalah pertemuan yang dilakukan oleh manajemen secara periodik untuk meninjau kinerja sistem manajemen mutu dan kinerja pelayanan institusi untuk memastikan kelanjutan, kesesuaian, kecukupan dan efektivitas sistem manajemen mutu dan sistem pelayanan. Salah satu tujuan khusus dari rapat yang dipimpin langsung oleh pimpinan dan dihadiri oleh seluruh jajaran manajemen ini adalah untuk membahas tindak lanjut temuan audit. RTM dilakukan untuk memastikan apakah temuan AMI dapat ditindaklanjuti dengan baik dan memastikan apakah sistem mutu berjalan efektif dan efisien. Rapat tinjauan ini mencakup penilaian untuk peningkatan dan perubahan sistem penjaminan mutu, termasuk kebijakan mutu dan sasaran mutu. Setiap kegiatan RTM direkam dan hasil rekamannya dipelihara dengan baik sehingga sewaktu-waktu bisa dibuka untuk dipelajari.

Agar tujuan RTM dapat dicapai secara efektif, RTM biasanya dilakukan secara berjenjang. RTM dimulai dari jenjang yang paling rendah, kemudian meningkat hingga ke jenjang teratas. RTM tingkat fakultas, misalnya, dilakukan setelah pelaksanaan RTM tingkat jurusan/departemen/bagian. Sementara RTM tingkat universitas dilakukan setelah pelaksanaan RTM tingkat fakultas. Tindak lanjut temuan yang belum dapat diselesaikan di jurusan/departemen/bagian, maka akan dibawa pada RTM tingkat di atasnya. Demikian juga tindak lanjut temuan yang belum dapat diselesaikan di fakultas, akan dibawa pada RTM tingkat universitas. RTM dapat diselenggarakan secara khusus yang hanya membahas agenda tinjauan manajemen. Namun, adakalanya dilakukan bersamaan dengan rapat lainnya, seperti saat rapat pimpinan yang diisi dengan agenda tinjauan manajemen.

2. Informasi pelaksanaan AMI

Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) yang mencakup audit dokumen dan audit lapangan. Laporan hasil audit dari pelaksanaan AMI menjadi bahan utama dalam RTM. RTM menjadi wadah bagi pimpinan universitas bersama unit pengelola program studi untuk membedah temuan audit.

Pelaksanaan kegiatan Akreditasi Mutu Internal Universitas tahun 2024 berlandaskan pada ketentuan perundang-undangan dan peraturan yang berlaku, baik di tingkat nasional maupun di tingkat institusi internal Universitas Udayana, sebagai berikut:

1. Landasan Hukum Tingkat Nasional (Undang-Undang & Peraturan Pemerintah)

- **Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003** tentang Sistem Pendidikan Nasional, yang mengamanatkan bahwa penjaminan mutu pendidikan dilakukan sebagai bentuk pertanggungjawaban penyelenggara pendidikan kepada pemangku kepentingan.
- **Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012** tentang Pendidikan Tinggi, khususnya Pasal 51 hingga Pasal 53 yang mewajibkan setiap perguruan tinggi untuk mengimplementasikan Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (SPM Dikti) yang terdiri atas Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME).
- **Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014** tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, yang mengatur mengenai otonomi dan tata kelola penjaminan mutu di lingkungan perguruan tinggi.

2. Landasan Mutu Tingkat Kementerian (Permendikbudristek)

- **Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 53 Tahun 2023** tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi. Peraturan ini menjadi acuan mutakhir yang mengintegrasikan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN Dikti) dan sistem akreditasi yang lebih fleksibel namun tetap akuntabel.

3. Landasan Hukum Tingkat Institusi (Universitas Udayana)

- **Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 34 Tahun 2017** tentang Statuta Universitas Udayana, yang menjadi landasan hukum utama tata kelola, organisasi, dan arah pengembangan mutu akademis di lingkungan Universitas Udayana.
- **Peraturan Rektor Universitas Udayana** tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Udayana yang berlaku pada tahun berjalan, yang memuat dokumen Kebijakan, Manual, Standar, dan Formulir SPMI sebagai instrumen utama pelaksanaan evaluasi dan akreditasi internal.
- **Keputusan Rektor Universitas Udayana** tentang Rencana Strategis (Renstra) Universitas Udayana, yang menempatkan peningkatan mutu akademis dan akreditasi sebagai salah satu target capaian utama institusi.
- **Keputusan Rektor Universitas Udayana** mengenai penetapan jadwal pelaksanaan, pembentukan tim, atau panitia kegiatan Akreditasi/Audit Mutu Internal tahun 2024.

Karakteristik Rapat Tinjauan Manajemen

Apapun bentuk RTM tersebut, agenda RTM memiliki karakteristik seperti berikut.

1. Dilakukan secara berkala biasanya setelah pelaksanaan AMI.

2. Direncanakan dan didokumentasikan dengan baik.
3. Mengevaluasi efektivitas penerapan sistem manajemen mutu dan dampaknya pada mutu dan kinerja.
4. Membahas perubahan yang perlu dilakukan.
5. Hasil pertemuan ditindaklanjuti dan tindak lanjut dipantau pelaksanaannya.
6. Peserta rapat adalah pihak manajemen dan pelaksana terkait.
7. Pertemuan diawali dengan pembahasan hasil dan tindaklanjut RTM sebelumnya.
8. Dilaksanakan dengan agenda yang jelas.
9. Menghasilkan luaran seperti:
 - a. rencana perbaikan,
 - b. rencana peningkatan kepuasan *stakeholders*,
 - c. rencana pemenuhan sumber daya yang diperlukan, dan
 - d. rencana perubahan untuk mengakomodasi persyaratan layanan dan *output*.

Materi Rapat Tinjauan Manajemen

Materi untuk rapat tinjauan manajemen tidak hanya berasal hasil audit mutu internal saja, melainkan juga dapat berasal dari hasil kegiatan lainnya. Berikut adalah beberapa materi yang umum dipakai dalam RTM.

1. Hasil Audit Mutu Internal (hasil/temuan audit).
2. Umpan balik dari *stakeholder*, misalnya keluhan *stakeholder*, hasil survei kepuasan *stakeholder*.
3. Kinerja proses yang meliputi kinerja layanan, kinerja dosen, dll.
4. Pencapaian sasaran mutu/ indikator kinerja, seperti analisis kesesuaian kompetensi lulusan.
5. Status tindakan koreksi dan pencegahan yang dilakukan atau tindak lanjut dari permintaan tindakan koreksi (PTK) yang pernah dibuat.
6. Status tindak lanjut dari hasil Tinjauan Manajemen sebelumnya.
7. Perubahan sistem manajemen mutu atau peningkatan sistem mutu.

Luaran Rapat Tinjauan Manajemen

Luaran atau hasil RTM dapat berupa kebijakan untuk peningkatan efektivitas sistem penjaminan mutu dan prosesnya, peningkatan hasil layanan yang menuju terpenuhinya persyaratan/standar, dan pemenuhan kebutuhan sumber daya. Secara ringkas, luaran dari RTM

dapat berupa beberapa keputusan dan/atau tindakan yang berhubungan dengan hal-hal berikut.

1. Peningkatan efektivitas sistem penjaminan mutu dan sistem pelayanan.
2. Peningkatan pelayanan terkait dengan persyaratan yang ditetapkan dalam standar yang sudah dibuat.
3. Identifikasi perubahan-perubahan yang diperlukan, baik pada sistem penjaminan mutu maupun sistem pelayanan.
4. Penyediaan sumber daya dan fasilitas yang perlu dilakukan agar sistem penjaminan mutu dan sistem pelayanan menjadi efektif.

Agenda Rapat Tinjauan Manajemen

Sebagaimana rapat lainnya, agenda RTM umumnya dimulai dari pembukaan, lalu dapat dilanjutkan dengan arahan dari pimpinan. Agenda berikutnya biasanya masuk ke hal pokok tentang tinjauan manajemen. Secara ringkas agenda RTM dapat dibuat sebagai berikut.

1. Pembukaan.
2. Arahan dari Pimpinan.
3. Tinjauan terhadap hasil RTM yang lalu.
4. Pembahasan hasil Audit Mutu Internal.
5. Pembahasan umpan balik/keluhan *stakeholders*, hasil penilaian *tracer study*, dll.
6. Pembahasan tentang masalah-masalah operasional terkait penerapan sistem manajemen mutu.
7. Pembahasan tentang rencana perbaikan/perubahan yang perlu dilakukan.
8. Penutup.

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) 2024 dilaksanakan pada Rabu 18 Desember 2024 bertempat di Ruang Bangsa Lantai 3 Kampus Bukit Jimbaran yang dihadiri oleh para Wakil Rektor, para Dekan, Direktur Pascasarjana, Ketua SPI, Ketua Lembaga, Kepala Biro, dan USDI

2. Temuan AMI 2024 Berdasarkan RTM Fakultas se UNUD

Link Berikut ini menyajikan temuan dari hasil AMI 2024 dan RTM Fakultas di lingkungan unud Tahun 2024. Temuan yang menjadi kewenangan pada prodi dan UPPS terkait tidak diajukan ke tingkat universitas.

- **Rekapan temuan AMI di Unud**

<https://bit.ly/respon-pengumpulan-dok-AL-AMI-2024>

- **Rekapan Hasil RTM Fakultas**

<https://bit.ly/respon-pengumpulan-RTM-Fakultas>

3. Rekap Temuan AMI pada RTM Unud 2024

Pada Tabel 2 berikut ini ditampilkan temuan tahun 2024 dan dibahas pada RTM Fakultas di lingkungan Unud tahun 2024 akar permasalahan yang melandasi serta tindak lanjut yang dapat diambil untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi.

Tabel 2. Rekap Temuan AMI Hasil RTM Fakultas yang diajukan dalam RTM

No	Hasil RTM Fakultas	Akar masalah	Tindak Lanjut
1	Rendahnya lulusan tepat waktu	Pengelolaan pembelajaran	Mapping dosen pembimbing menggunakan sistem terpadu.
2	Data Tidak Sinkron (PD Dikti, Sister, Imissu, Sinta)	Terdapat perbedaan format, tujuan, kebutuhan data	Sinkronisasi data masing-masing PIC
3	Sarpras yang belum menunjang kriteria akreditasi	Kurangnya pengaturan, sistem pengelolaan, peremajaan	Pembuatan sistem pengelolaan pengadaan dan pemeliharaan sarpras, K3L
4	Ketercapaian CPL Belum dievaluasi	Pengukuran CPL belum dilaksanakan	Pemberlakuan sistem pengukuran CPL untuk seluruh Fakultas.
			Pelatihan input nilai OBE IMISSU
5	Labotarium belum mendukung tridarma terkini	Persediaan alat, penggunaan dan peremajaan peralatan	Pengadaan alat laboratorium yang sesuai dengan kebutuhan tridarma terkini dan tersistem
6	Prestasi Mahasiswa Nasional dan Internasional	Tidak fokus pada minat dan bakat	Peningkatan minat dan bakat mahasiswa
			Peningkatan peran dosen Pembina, alokasi anggaran, reward dan punishment
7	RPS MK yang menggunakan Case Method/Pembelajaran kelompok berbasis Project (team base project)	Penerapan Case Method/Pembelajaran kelompok berbasis Project (team base project)	Menginput RPS yang menggunakan Case Method/Pembelajaran kelompok berbasis Project (team base project) melalui sistem
			Evaluasi pelaksanaan Case Method/Pembelajaran kelompok berbasis Project (team base project) secara berkala
8	Integrasi hasil PPM dalam pembelajaran	Kurang linier hasil riset dengan topik pembelajaran	Peninjauan kembali roadmap PPM dengan topik pembelajaran

		Mengabaikan hasil PPM untuk dijadikan bahan kajian dalam pembelajaran	Kebijakan yang tegas integrasi riset dan pembelajaran
9	Akreditasi Internasional	Pemahaman dan semangat meningkatkan mutu tridarma	Sosialisasi A. internasional Mapping kesiapan prodi (readiness) Pemenuhan standar Internasional
10	Menurunnya animo calon mahasiswa untuk mendaftar pada prodi tertentu	Peluang kerja untuk prodi tertentu yang menurun	Menyusun kebijakan terkait penanganan prodi yang rendah animo (marger/penutupan)
11	Kecukupan pangkat dan jabatan fungsional SDM	Belum berjalannya sistem promosi pangkat dan jabatan	Pengembangan early warning sistem untuk promosi pangkat dan jabatan. Analisis kebutuhan dan kompetensi SDM yang terstruktur dan terdokumentasi.
12	Tingkat Kepuasan mitra kerjasama	Sistem yang ada masih manual dan data tersebar	Pembuatan sistem evaluasi pelaksanaan kerjasama yang terpadu

4. Pelaksanaan RTM Unud 2024

Pelaksanaan RTM

Yang Hadir dalam kegiatan RTM :

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal	:	Rabu, 18 Desember 2024
Waktu	:	13.00-Selesai
Agenda Rapat	:	Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)
Pimpinan Rapat	:	Rektor Universitas Udayana
Tempat	:	Ruang Bangsa Lantai 3 Kampus Bukit Jimbaran
Peserta	:	1. Para Wakil Rektor 2. Para Dekan 3. Direktur Pasacasajana 4. Ketua SPI 5. Ketua Lembaga 6. Kepala Biro 7. USDI

Lampiran Surat Undangan pelaksanaan RTM Universitas Udayana



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS UDAYANA**

Jalan Raya Kampus Unud, Jimbaran, Badung, Bali 80361

Telepon (0361) 701954, 701797, 701812

Laman www.unud.ac.id

Nomor : B/1681/UN14/TU.01.01/2024

12 Desember 2024

Hal : Rapat Pimpinan dan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)

Yth.

1. Para Wakil Rektor
2. Ketua SPI
3. Para Kepala Biro
4. Para Dekan
5. Direktur Pascasarjana
6. Para Ketua Lembaga
7. Direktur Badan Pengelola Usaha
8. Direktur Utama RS Unud
9. Direktur Utama RSGM Unud
10. Para Kepala UPT/USDI
11. Koordinator KUI
12. PPK Konstruksi/Non Kontruksi
13. Kepala Kantor Urusan Hukum
14. Kepala Unit PRPTN
15. Kepala Unit MBKM
16. Staf Ahli Rektor Bidang Aset dan Keuangan
17. Staf Ahli Rektor Bidang Akademik, Kerjasama, dan Perencanaan
di Jimbaran/Denpasar

Bersama ini kami mengundang Bapak/Ibu untuk hadir dalam Rapat Pimpinan Universitas Udayana dan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) yang akan diselenggarakan pada:

hari,tanggal : Rabu, 18 Desember 2024

waktu : 13.00 WITA - selesai

tempat : Ruang Bangsa, Lantai III, Gedung Rektorat, Kampus Jimbaran, Badung

agenda : 1. Evaluasi capaian kinerja dan serapan unit-unit;
2. Pembahasan hasil AMI 2024; dan
3. Lain-lain.

Atas perhatian dan kehadirannya, kami sampaikan terima kasih.

Rektor,



I Ketut Sudarsana

NIP 196910161996011001



Catatan :

- UU ITE No.11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE.

	FORMULIR	No Dokumen : Unud-10000-04-002-00
	BERITA ACARA RTM & KEPUTUSAN HASIL RTM	Tanggal Terbit : 18 Desember 2024
		No. Revisi : 00
		Page : 1- 4

BERITA ACARA RTM & KEPUTUSAN HASIL RTM

Rapat Tinjauan Manajemen berlangsung pada :

Hari / tanggal : Rabu, 18 Desember 2024
 Jam : 13.00 Wita – selesai
 Tempat : Ruang Bangsa, Rektorat, Jimbaran
 Agenda : Rapat Tinjauan Manajemen

Keputusan/Hasil Rapat Tinjauan Manajemen Universitas Udayana ditetapkan sebagai berikut :

DAFTAR TEMUAN DAN RENCANA TINDAK LANJUT

Hari : Rabu, 18 Desember 2024
 Tempat : Ruang Bangsa, Rektorat, Jimbaran
 Waktu : 13.00 Wita - selesai

No	Elemen/ Bidang	INDIKATOR PENILAIAN	RENCANA TINDAK LANJUT			
			TEMUAN	UIC	TINDAK LANJUT	TARGET REALIS ASI
1	Rendahnya lulusan tepat waktu	Lulusan tepat waktu	Rendahnya lulusan tepat waktu	WR 1	Mapping Dosen dengan penyesuaian tugas akhir	2025
2	Data Tidak Sinkron (PD Dikti, Sister, Imissu, Sinta)	Sinkronisasi Data (PD Dikti, Sister, Imissu, Sinta)	Data Tidak Sinkron (PD Dikti, Sister, Imissu, Sinta)	WR 1	Sinkron Data (PD Dikti, Sister, Imissu, Sinta)	2025
3	Sarpras yang belum menunjang kriteria akreditasi	Sarpras yang menunjang kriteria akreditasi	Sarpras yang belum menunjang kriteria akreditasi	WR 2, WR 4, WR 1	Pembuatan sistem pengelolaan pengadaan dan pemeliharaan sarpras, K3L	2025

	FORMULIR	No Dokumen : Unud-10000-04-002-00
	BERITA ACARA RTM & KEPUTUSAN HASIL RTM	Tanggal Terbit : 18 Desember 2024
		No. Revisi : 00
		Page : 2- 4

No	Elemen/ Bidang	INDIKATOR PENILAIAN	RENCANA TINDAK LANJUT			
			TEMUAN	UIC	TINDAK LANJUT	TARGET REALIS ASI
4	Ketercapaian CPL Belum dievaluasi	Evaluasi Ketercapaian CPL	Ketercapaian CPL Belum dievaluasi	WR1	Pemberlakuan sistem dan pelatihan pengukuran CPL	2025
5	Labotarium belum mendukung tridarma terkini	Labotarium yang mendukung tridarma terkini	Labotarium belum mendukung tridarma terkini	WR 1, WR 2, WR 4	Pengadaan alat laboratorium yang sesuai dengan kebutuhan tridarma terkini dan tersistem	2025
6	RPS MK yang menggunakan Case Method/ Pembelajaran kelompok berbasis Project (team base project)	RPS MK yang menggunakan Case Method/Pembelajaran kelompok berbasis Project (team base project)	RPS MK yang menggunakan Case Method/Pembelajaran kelompok berbasis Project (team base project)	WR 1	Menginput RPS dan evaluasi yang menggunakan Case Method/Pembelajaran kelompok berbasis Project (team base project) melalui sistem	2025
7	Masih rendahnya Prestasi Mahasiswa Nasional dan Internasional	Prestasi Mahasiswa	Masih rendahnya Prestasi Mahasiswa Nasional dan Internasional	WR 3	- Peningkatan minat dan bakat mahasiswa - Peningkatan peran dosen Pembina, alokasi anggaran, reward dan punishment	2025

	FORMULIR	No Dokumen : Unud-10000-04-002-00
	BERITA ACARA RTM & KEPUTUSAN HASIL RTM	Tanggal Terbit : 18 Desember 2024
		No. Revisi : 00
		Page : 3- 4

No	Elemen/ Bidang	INDIKATOR PENILAIAN	RENCANA TINDAK LANJUT			
			TEMUAN	UIC	TINDAK LANJUT	TARGET REALISA SI
8	Kecukupan pangkat dan jabatan fungsional SDM	Pangkat dan Jabatan Dosen	Kecukupan pangkat dan jabatan fungsional SDM	WR 2	- Pengemban gan early warning sistem untuk promosi pangkat dan jabatan. Analisis kebutuhan dan kompetensi SDM yang terstruktur dan terdokume ntasi.	2025
9	Menurun nya animo calon mahasiswa untuk mendaftar pada prodi tertentu	Penurunan Animo Calon Mahasiswa	Menurunnya animo calon mahasiswa untuk mendaftar pada prodi tertentu	WR 1	- Menyusun kebijakan terkait penangana n prodi yang rendah animo (marger/pe nutupan)	2025
10	Tingkat Kepuasan mitra kerjasama	Kepuasan Mitra Kerjasama.	Tingkat Kepuasan mitra kerjasama	WR 4.	- Pembuatan sistem evaluasi pelaksanaa n kerjasama yang terpadu	2025

	FORMULIR	No Dokumen : Unud-10000-04-002-00
	BERITA ACARA RTM & KEPUTUSAN HASIL RTM	Tanggal Terbit : 18 Desember 2024
		No. Revisi : 00
		Page : 4- 4

No	Elemen/ Bidang	INDIKATOR PENILAIAN	RENCANA TINDAK LANJUT			
			TEMUAN	UIC	TINDAK LANJUT	TARGET REALISA SI
11	Akreditasi Internasion al	Akreditasi Internasion al	Akreditasi Internasional	WR 1	- Sosialisasi Akreditasi internasional - Mapping kesiapan prodi (readiness) - Pemenuhan standar Internasional	2025

Disetujui



Prof. Ir. I Ketut Sudarsana, S.T. Ph.D.
Rektor

Jimbaran,
Dibuat oleh

Prof. Ir I Nengah Sujaya., Ma. Agr, Sc. Ph.D
Ketua LP3M

5. Tanggapan terhadap temuan dan Rencana Tindak Lanjut (RTL)

No	Hasil RTM Fakultas	Akar masalah	Tindak Lanjut
1	Data Tidak Sinkron (PD Dikti, Sister, Imissu, Sinta)	-Terdapat perbedaan format, tujuan, kebutuhan data	-Sinkronisasi data
2	Rendahnya lulusan tepat waktu	-Bimbingan	-Mengaktifkan peranan PA dan dosen pembimbing
		-Pembelajaran	-Penerapan log book dan SK
		-Sarpras yang tidak tercukupi	-Mapping dosen pembimbing menggunakan sistem terpadu.
3	Sarpras yang belum menunjang kriteria akreditasi	-Kurangnya pengaturan, sistem pengelolaan, peremajaan	-Pembuatan sistem pengelolaan pengadaan dan pemeliharaan sarpras, K3L
4	Tingkat kecukupan dan kualifikasi SDM tendik	- SDM yang tidak sesuai dengan kompetensinya	-Pelatihan untuk menunjang profesionalisme SDM
			-kecukupan SDM di masing-masing unit kerja
5	Prestasi Mahasiswa Nasional dan Internasional	- Tidak fokus pada minat dan bakat	-Peningkatan minat dan bakat mahasiswa
			-Peningkatan peran dosen pembina
6	Ketercapaian CP dan CPL. Belum dievaluasi secara menyeluruh di seluruh Prodi.	- Kurikulum prodi belum berbasis OBE	- Revisi kurikulum menjadi berbasis OBE
			- Pelatihan bagi prodi/dosen tentang cara evaluasi ketercapaian CPL
			- Pelatihan input nilai OBE IMISSU jika kurikulum OBE sudah diimplementasikan
7	RPS MK yang menggunakan metode PBL	- Penerapan PBL dalam pembelajaran	- Menyusun RPS pencapaian CP melalui PBL
			- Template RPS PBL
8	Akreditasi Internasional	- Pemahaman dan semangat melakukan Akreditasi Int.	- Pemenuhan standar akreditasi internasional
		- Penerapan Kurikulum OBE	
9	Integrasi penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dalam pembelajaran	-Kurang linier hasil riset dengan topik pembelajaran	-Peninjauan kembali roadmap PPM dengan topik pembelajaran

		-Mengabaikan hasil PPM untuk dijadikan bahan kajian dalam pembelajaran	-Menegaskan kembali tujuan PPM -Memasukan hasil penelitian dan pengabdian dosen dalam RPS
10	Labotarium belum mendukung Riset yang bereputasi	-Persediaan alat, penggunaan dan pembaharuan	-Pengadaan alat laboratorium yang sesuai dengan kebutuhan riset terkini dan tersistem/ terintegrasi

Perubahan yang dapat mempengaruhi sistem manajemen mutu.

- Transformasi Unud menjadi PTN BH
- Permendikbudristek No 53 th 2023 serta kebijakan ikutannya (Standar Nasional, Sistem Akreditasi Nasional, SPMI)
- Relevansi Tri dharma PT (Re-orientasi kurikulum dan PBM menuju Outcome Based Education (OBE); Luaran P2M
- Kebijakan promosi PT menjadi UBD (universitas berkelas dunia)/Internasionalisasi (Akreditasi Internasional, Ranking dan Rating)
- Tuntutan IKU (Liga IKU)
- SPMI berbasis Teknologi Informasi

Rekomendasi untuk peningkatan

- 1) Pemantapan Peralihan Unud menjadi PTN BH (organ dan tupoksi SPM);
- 2) Penguatan budaya mutu, pengendalian SPMI menuju SPMI dan SPME berbasis luaran (out come based accreditaion).
- 3) Penguatan relevansi Tri Dharma PT (Re-orientasi kurikulum, Peningkatan relevansi, efektifitas dan produktivitas pembelajaran menuju OBE; Penguatan daya saing dan luaran P2M: kolaborasi, hilirisasi, inovasi dan peningkatan akreditasi jurnal)
- 4) Penguatan Program Internasionalisasi (akreditasi /sertifikasi), UIGM, menjadi member QS dan Times Higher Education (THE) menuju UBD
- 5) Analisis kebutuhan dan kompetensi SDM yang terstruktur dan terdokumentasi.
- 6) Peningkatan sarpras (untuk pembelajaran, riset dan sistem IT), Laboratorium yang terakreditasi, kajian UKT sehingga memenuhi dana operational Pendidikan (DOM), kajian dana operational prodi.

REKAP DATA VALIDASI AWAL SI-S0 13 FAKULTAS TANGGAL 15 DESEMBER 2024

FAKULTAS	WISUDAWAN 2023	Jumlah Alumni Target yang Mengisi Kuesioner Tracer	% Jumlah Alumni Target yang Mengisi Kuesioner Tracer (Response Rate)	BEKERJA, LANJUT STUDI, WIRAUSAHA	%BEKERJA, LANJUT STUDI, WIRAUSAHA	TIDAK BEKERJA DAN BELUM MEMUNGKINKAN BEKERJA	% TIDAK BEKERJA DAN BELUM MEMUNGKINKAN BEKERJA
FIB	472	358	76%	315	67%	43	9%
FK	979	743	76%	596	61%	147	15%
FH	503	391	78%	320	64%	71	14%
FT	673	500	74%	456	68%	44	7%
FP	382	327	86%	276	72%	51	13%
FEB	824	657	80%	595	72%	62	8%
FAPET	131	109	83%	81	62%	28	21%
FMIPA	573	477	83%	376	66%	101	18%
FKH	236	176	75%	167	71%	9	4%
FTP	177	137	77%	109	62%	28	16%
FPAR	196	99	51%	83	42%	16	8%
FISIP	297	268	90%	229	77%	39	13%
FKP	119	117	98%	96	81%	21	18%
TOTAL	5562	4359	78,37%	3699	66,50%	660	11,87%

6. Rencana Tindak Lanjut (RTL)

Berdasarkan hasil RTM maka dirumuskan Rencana Tindak Lanjut (RTL), penanggungjawab (PIC) dari temuan tersebut dan target realisasi, seperti yang disajikan pada Tabel 3. Rencana tindak lanjut ini selanjutnya didokumentasikan dalam Berita Acara Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Universitas Udayana Tahun 2025 yang ditandatangani oleh Rektor.

No	Hasil RTM Fakultas	PIC	Tindak Lanjut
1	Rendahnya lulusan tepat waktu	WR 1	-Mapping dosen pembimbing menggunakan sistem terpadu.
2	Data Tidak Sinkron (PD Dikti, Sister, Imissu, Sinta)	WR 1	-Sinkronisasi data masing-masing PIC
3	Sarpras yang belum menunjang kriteria akreditasi	WR 2, WR 4, WR 1	-Pembuatan sistem pengelolaan pengadaan dan pemeliharaan sarpras, K3L
4	Ketercapaian CPL Belum dievaluasi	WR 1	-Pemberlakuan sistem pengukuran CPL untuk seluruh Fakultas. -Pelatihan input nilai OBE IMISSU
5	Labotarium belum mendukung tridarma terkini	WR 1, WR 2, WR 4	-Pengadaan alat laboratorium yang sesuai dengan kebutuhan tridarma terkini dan tersistem
6	Prestasi Mahasiswa Nasional dan Internasional	WR 3	-Peningkatan minat dan bakat mahasiswa -Peningkatan peran dosen Pembina, alokasi anggaran, reward dan punishment
7	RPS MK yang menggunakan Case Method/Pembelajaran kelompok berbasis Project (team base project)	WR 1	-Menginput RPS yang menggunakan Case Method/Pembelajaran kelompok berbasis Project (team base project) melalui sistem

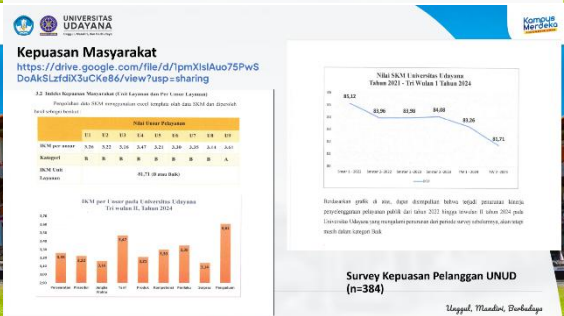
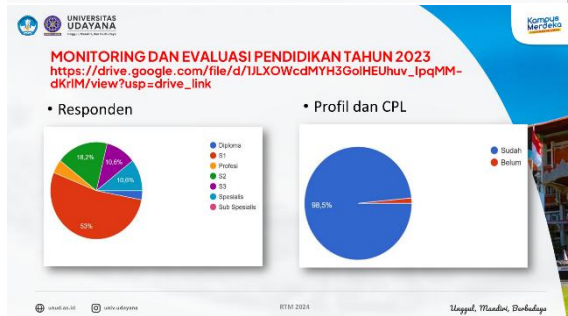
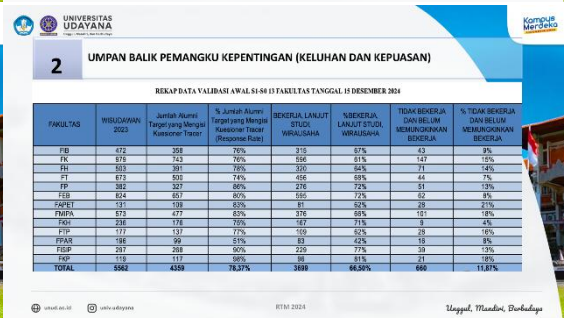
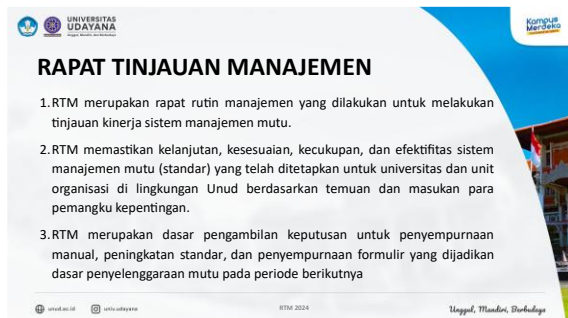
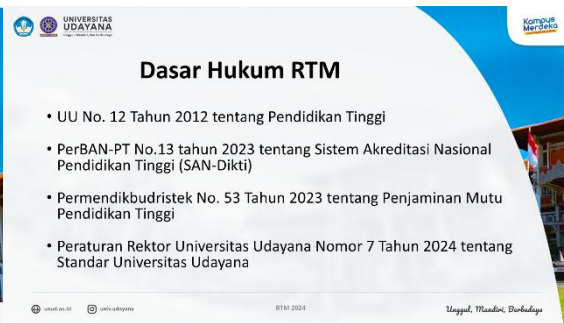
			-Evaluasi pelaksanaan Case Method/Pembelajaran kelompok berbasis Project (team base project) secara berkala
8	Integrasi hasil PPM dalam pembelajaran	WR 1	-Peninjauan kembali roadmap PPM dengan topik pembelajaran
			-Kebijakan yang tegas integrasi riset dan pembelajaran
9	Akreditasi Internasional	WR 1, WR 2, WR 3, WR 4	-Sosialisasi A. internasional
			-Mapping kesiapan prodi (readiness)
			-Pemenuhan standar Internasional
10	Menurunnya animo calon mahasiswa untuk mendaftar pada prodi tertentu	WR 1, WR 4	-Menyusun kebijakan terkait penanganan prodi yang rendah animo (marger/penutupan)
11	Kecukupan pangkat dan jabatan fungsional SDM	WR 2	-Pengembangan early warning sistem untuk promosi pangkat dan jabatan.
			-Analisis kebutuhan dan kompetensi SDM yang terstruktur dan terdokumentasi.
12	Tingkat Kepuasan mitra kerjasama	WR 2, WR 4	- Pembuatan sistem evaluasi pelaksanaan kerjasama yang terpadu

7. Penutup

Dokumen Mutu Internal ini merupakan dokumen hidup yang dikembangkan sebagai inspirasi bagi perguruan tinggi dalam mengembangkan SPMI, khususnya AMI. Melalui pengembangan AMI diharapkan pengembangan SPMI menjadi lebih komprehensif serta perguruan tinggi memiliki mekanisme internal untuk memenuhi kebutuhannya dalam hal peningkatan mutu. Dengan implementasi AMI maka proses PPEPP atau peningkatan mutu berkelanjutan akan berjalاندengan baik sehingga diharapkan semua perguruan tinggi semakin berkualitas.

Rapat Tinjauan Manajemen sebagai salah satu langkah dalam PPEPP telah dilaksanakan sesuai agenda dan telah berhasil merumuskan rencana tindak lanjut sesuai dengan hasil temuan dan permintaan tindakan koreksi yang disepakati antara auditor dengan auittee. Rapat Tinjauan Manajemen didasarkan pada : AMI, Monev, Kinerja dan semua di dasrkan untuk pencapaian pada IKU. Hasil Rapat Tinjauan Manajemen ini dilengkapi dengan Berita Acara Pelaksana yang ditand

Lampiran Presentasi RTM



UNIVERSITAS
UDAYANA
Pajajaran, Bali

UNIVERSITAS
UDAYANA
Pajajaran, Bali

Akreditasi

DATA AKREDITASI PROGRAM STUDI UNIVERSITAS UDAYANA PER DESEMBER 2024

Fak / Jenjang Prodi	Jumlah	UNGGUL	BAIK SEKALI	Baik	A	B	C	Belum Akreditasi / Prodi Baru
Akreditasi Universitas Udayana : Unggul, 193/SK/BAN-PT/AK-ISK/PT/V/2022								
Fakultas/Pascasarjana	14							
Diploma	3	2	0	1	0	0	0	0
S1 / Terapan	50	20	9	2	7	11	0	1
Profesi	9	3	3	1	1	1	0	0
S2	29	16	3	3	3	3	0	1
Spesialis	21	17	1	0	0	1	0	2
Spesialis - 2	2	0	0	0	0	0	0	2
S3	14	4	2	1	2	4	0	1
Total Prodi	128	62	18	8	13	20	0	7
Persentase		48,4	14,1	6,3	10,2	15,6	0,0	5,5

whatsapp: 0811 2311 2311

info@udayana.ac.id

Udayana, Mandiri, Berkualitas

Unggul, Mandiri, Berkelanjutan

KINERJA PROSES DAN KESESUAIAN LUARAN TRI DHARMA (IKU).									
III. Kinerja proses dan kesesuaian luaran Tri Dharma. (IKU)									
https://drive.google.com/file/d/1_facvww_J4L7I_9Ri0lboQmNmUMGkm94/view?usp=sharing									
KINERJA PT (PENCAPAIAN IKU)									
RTM 2024									

Sasaran/Indikator	Target Perjanjian Kinerja	Satuan	Target	Capaian
[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2/D1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	20	%	20	13,46
[5.4] Meningkatkan tata kelola Perguruan Tinggi Negeri				
[IKU 4.1] Prestasi SAKIP	A	Prestasi	-	-
[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran dan Pelaksanaan RKa K/L	93	Nilai	74,84	59,84
[IKU 4.3] Persentase Fakultas yang Membangun Jaring Integrasi	50	%	7	64,28

Unggul, Mandiri, Berkelanjutan

4 STATUS TINDAKAN PENCEGAHAN DAN PERBAIKAN.									
1. Hasil/temuan audit									
2. Umpan balik pemangku kepentingan (keluhan dan kepuasan)									
3. Kinerja proses dan kesesuaian luaran Tri Dharma									
4. Rekomendasi									
RTM 2024									

No	Hasil RTM Fakultas	Akar masalah	Tindak Lanjut
1	Data Tidak Sinkron (PD Dikti, Sister, Imisus, Sinta)	- Terdapat perbedaan format, tujuan, kebutuhan data	- Sinkronisasi data
2	Rendahnya lulusan tepat waktu	- Bimbingan - Pembelajaran - Sarpras yang tidak tercukupi	- Mengaktifkan peranan PA dan dosen pembimbing - Penerapan log book dan SK - Mapping dosen pembimbing menggunakan sistem terpadu.
3	Sarpras yang belum menunjang kriteria akreditasi	- Kurangnya pengaturan, sistem pengelolaan, peremajaan	- Pembuatan sistem pengelolaan pengadaan dan pemeliharaan sarpras, K3L
4	Tingkat kecukupan dan kualifikasi SDM tendik	- SDM yang tidak sesuai dengan kompetensinya	- Pelatihan untuk menunjang profesionalisme SDM - kecukupan SDM di masing-masing unit kerja
5	Prestasi Mahasiswa Nasional dan Internasional	- Tidak fokus pada minat dan bakat	- Peningkatan minat dan bakat mahasiswa - Peningkatan peran dosen pembina

Unggul, Mandiri, Berkelanjutan

USULAN PRODI BARU TAHUN 2024									
No	Tanggal Pengajuan Prodi	Fakultas	Nama Prodi	Jenjang	Jenis	Reviewer			
1	13/02/2024	FDIP	Pemeliharaan dan Sains Informasi	S1	Prodi Baru	Dr. Drih, Hapsari Mahatmi, MP Luh Bede Astariani			
2	21/02/2024	Frip	Ilmu Politik	S2	Prodi Baru	Hapsari Mahatmi			
3	23/02/2024	FT	Teknologi Informasi	S2	Prodi Baru	Dr. Drih, Hapsari Mahatmi, MP Lis Jaja Nyoman Martha Jaya			
4	05/03/2024	FMIPA	Farmasi	S2	Prodi Baru	Hapsari Mahatmi Prof. Cox Mahadeva Dr. Suka Anyat			
5	05/03/2024	FMIPA	Fisika	S2	Prodi Baru	Prof. Alit Sutarnaya Gede Astawa Karang			
6	05/03/2024	MIPA	Informatika	S2	Prodi baru	Hapsari Mahatmi Lis Jaja Prof. Budiana Suyana			
7	25/03/2024	Pinca	MAIS	S2	Prodi Baru	Hapsari Mahatmi NENGAS WANDU IDA AYU ALIT WIDHARTINI ...			

Unggul, Mandiri, Berkelanjutan

Sasaran/Indikator	Target Perjanjian Kinerja	Satuan	Target	Capaian
[5.1] Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi				
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta	75	%	50	76,92
[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang melanjutkan kegiatan peneltian di luar program studi atau secara mandiri	30	%	20	16,50
[5.2] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi				
[IKU 2.1] Persentase dosen yang terakreditasi Indragiri di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai peneliti di dunia industri atau memberikan pelayanan kepada di luar program studi	37	%	30	30,53
[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	20	%	15	23,09
[IKU 2.3] Jumlah lulusan dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diacuikan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0,70	Rasio	0,535	0,862
[5.3] Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran				
[IKU 3.1] Jumlah kecapaian per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	7,80	Rasio	2,10	1,407
[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran: penemuan kasus (case method) atau pemecahan kelompok berbasis proyek (case based project) sebagai bagian dari pembelajaran	40	%	35	21,88

Unggul, Mandiri, Berkelanjutan

A. Analisis Hasil Capaian Kinerja									
[5.1] Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi									
[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan ; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta									
Progres/Kegiatan									
Jumlah bobot responden yang bekerja sejumlah 1.328,8, jumlah bobot responden yang melanjutkan studi sejumlah 352, jumlah bobot responden yang berwirausaha sejumlah 156,8, jumlah lulusan yang mengisi kuisioner sejumlah 2.389, sehingga capaian nya adalah 76,92% Response rate sudah mencapai 55% hingga 25 oktober 2024, target 30 november sudah di 80%.									
Kendala/Permasalahan									
data alumni di USDI belum penuh total pasca insiden server, banyak kendala alumni tdk bs mengakses imisusny dengan password yg diyakini sbt benar, setelah dikonfirmasi ke usdi, diakui beberapa role mahasiswa/alumni belum penuh, maka harus direset saru per satu oleh usdi. hal ini sangat menghambat proses tracer, tetapi telah diupayakan semaksimal mungkin.									
Strategi/Tindak Lanjut									
SMS gateway bertukar link agar alumni target bs lgsg mengisi tanpa login imisus telah dikirimkan ke nomor2 terdaftar sejak 2 pekan lalu.									
RTM 2024									

Unggul, Mandiri, Berkelanjutan

5 TINDAK LANJUT DARI TINJAUAN SEBELUMNYA.									
RTM 2024									

No	Hasil RTM Fakultas	Akar Masalah	Tindak Lanjut
6	Ketercapaian CP dan CPL Belum dievaluasi secara menyeluruh di seluruh Prodi.	- Kurikulum prodi belum berbasis OBE	- Revisi kurikulum menjadi berbasis OBE - Pelatihan bagi prodi/dosen tentang cara evaluasi ketercapaian CPL - Pelatihan input nilai OBE IMISU jika kurikulum OBE sudah diimplementasikan
7	RPS MK yang menggunakan metode PBL	- Penerapan PBL dalam pembelajaran	- Menyusun RPS pencapaian CP melalui PBL - Template RPS PBL
8	Akreditasi Internasional	- Pemahaman dan semangat melakukan Akreditasi Int. - Penerapan Kurikulum OBE	- Pemenuhan standar akreditasi internasional
9	Integrasi penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dalam pembelajaran	- Kurang linier hasil riset dengan topik pembelajaran - Mengabaikan hasil PPM untuk dijadikan bahan kajian dalam pembelajaran	- Peningkatan kembali roadmap PPM dengan topik pembelajaran - Mengatakan kembali tujuan PPM - Memasukan hasil penelitian dan pengabdian/dosen dalam RPS
10	Laboratorium belum mendukung Riset yang bereputasi	- Persediaan alat, penggunaan dan pembaruan	- Pengadaan alat laboratorium yang sesuai dengan kebutuhan riset terkini dan terintegrasi

Unggul, Mandiri, Berkelanjutan

