



UNIVERSITAS UDAYANA

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

MANUAL BOOK

APLIKASI SIANITA PENGISIAN CASCADING SKP TENAGA KEPENDIDIKAN 2022



2022

DAFTAR ISI

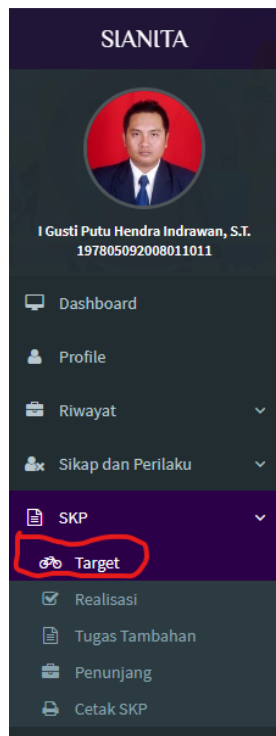
DAFTAR ISI	i
DAFTAR GAMBAR.....	ii
1. Pembuatan Indikator Kinerja	1
2. Pengisian Indikator Kinerja Oleh Tenaga Pendidik	3
3. Proses Verifikasi Indikator Kinerja Oleh Koordinator Unit.....	5
4. Pengisian Realisasi Indikator Kinerja	7
5. Verifikasi Realisasi	9

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Navigasi Target.....	1
Gambar 2 Halaman pengisian target	2
Gambar 3 Kolom penginputan target	2
Gambar 4 Tombol Kunci untuk menyimpan.....	3
Gambar 5 Navigasi Tendik untuk Target.....	3
Gambar 6 Halaman pengisian Target	4
Gambar 7 Tab Indikator Kinerja	4
Gambar 8 Pengisian Indikator Kinerja.....	5
Gambar 9 Menu Navigasi Verif Target	5
Gambar 10 Tampilan Pemilihan Tenaga Pendidik	6
Gambar 11 Tab Indikator Kinerja pada Verifikasi.....	6
Gambar 12 Menu Navigasi Realisasi	7
Gambar 13 Halaman Realisasi pada Tenaga Pendidik.....	7
Gambar 14 Combo Pilihan untuk Realisasi	8
Gambar 15 Pengisian Realisasi	8
Gambar 16 Centang Saya Setuju.....	9
Gambar 17 Menu Navigasi Verif Realisasi	9
Gambar 18 Halaman Verif Realisasi	10
Gambar 19 Penilaian Tenaga Pendidik	10

1. Pembuatan Indikator Kinerja

Target indikator diisi oleh koordinator terlebih dahulu sebelum bisa dibuat atau diisi datanya oleh tenaga pendidik. Untuk menampilkan halaman tersebut pengguna yang memiliki wewenang untuk membuat indikator kinerja kegiatan dapat memilih pada menu navigasi pada bagian kiri, kemudian pilih SKP, lalu pilih target.



Gambar 1 Navigasi Target

Kemudian akan tampil halaman sebagai berikut yang mana merupakan tampilan halaman pengisian indikator kinerja.

SIANITA

I Gusti Putu Hendra Indrawan, S.T.
197805092008011011

SKP Target detail

Identitas Tenaga Kependidikan

NIP/NIK: 197805092008011011
Nama: I Gusti Putu Hendra Indrawan, S.T.
Status: Tetap

Unit: Unit Sumber Daya Informasi
Sub Unit: Sekretariat USDH
Sub Bagian: Sub Bagian Tata Usaha

Jabatan: Sub Koordinator
Jabatan *: Pranata Komputer Ahli Muda
Pangkat: III/D - Penata Tk. I

Sasaran Target Kinerja Pimpinan

No	Info Pejabat dengan Sasaran Target Kinerja	Keterangan
1	196408071992031002 - Prof. Dr. Ir. I Nyoman Gde Antara, M.Eng., IPU. Kantor Pusat Rektor Universitas Udayana	Sasaran Target Kinerja

Detail Isian Indikator Kinerja Kegiatan

Indikator Kinerja Kegiatan yang telah dipilih oleh bawahan sebagai Sasaran Kegiatan tidak dapat dihapus.

No	Sasaran Kegiatan (Bencana Hasil Kerja Pimpinan yang Diintervensi)	Indikator Kinerja Kegiatan (Bencana Hasil Kerja)	QC
1	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta Target: 60 %	Terkunci	
2	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus, atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional Target: 20 %	Terkunci	
3	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di Q5500 berdasarkan bidang ilmu (Q5500 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Target: 20 %	Terkunci	

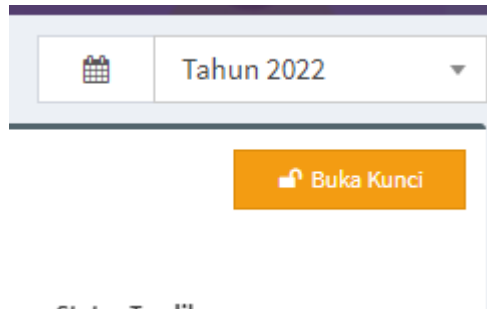
Gambar 2 Halaman pengisian target

Kemudian pengguna mengisi indikator yang mana sasaran kegiatan ini sudah dibuat terlebih dahulu oleh Rektor Universitas Udayana. Pengguna tinggal mengisi indikator kinerja kegiatan yang bersesuaian.

9	[IKU 4.1] Rata-rata serapan anggaran unit kerja minimal sebesar 94% Target: 98 %	Terlaksana Terlaksana	Terlaksana Terlaksana
10	[IKU 4.2] Persentase penerimaan PHBP di luar UKT minimal sebesar 20% Target: 20 %	Terlaksana	Terlaksana
11	[IKU 5.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB Target: A Predikat	Terlaksana	Terlaksana
12	[IKU 5.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80 Target: 80 Nilai	Terlaksana	Terlaksana
13	[K 6.1] Persentase sarana prasarana yang memenuhi standar pelayanan minimal Target:	Terlaksana	Terlaksana
14	[K 6.2] Jumlah kerjasama dalam dan luar negeri Target:	Terlaksana	Terlaksana
15	[K 6.3] Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal bereputasi Target:	Terlaksana	Terlaksana
16	[K 6.4] Jumlah pusat unggulan Target:	Terlaksana	Terlaksana
17	[K 7.1] Tingkat kepuasan layanan administrasi Universitas Udayana Target:	Terlaksana	Terlaksana

Gambar 3 Kolom penginputan target

Apabila sudah selesai, pengguna dapat melakukan proses kunci yang mana berada pada bagian pojok kanan atas dibawah dari combo pilihan tahun periode.

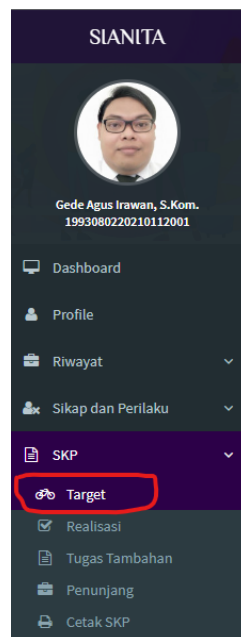


Gambar 4 Tombol Kunci untuk menyimpan

Setelah terkunci, indikator ini akan tampil pada pengisian target oleh tenaga pendidik yang berada pada unit yang bersesuaian.

2. Pengisian Indikator Kinerja Oleh Tenaga Pendidik

Setelah indikator kinerja diberikan oleh koordinator pada masing-masing unit, tenaga pendidik yang berada dibawah unit tersebut harus mengisi indikator kinerja yang bersesuaian dengan tugas dan kinerja masing-masing. Untuk menampilkan halaman pengisian indikator kinerja, pengguna yang dalam hal ini adalah tenaga pendidik dapat melihat menu navigasi pada bagian kiri kemudian pilih SKP, lalu target.



Gambar 5 Navigasi Tendik untuk Target

Kemudian akan tampil halaman sebagai berikut.

SKP Target detail

Tahun 2022

SKP Target

Identitas Tenaga Kependidikan

NIP/NIK: 1993080220210112001

Nama: Gede Agus Irawan, S.Kom.

Status Tendik: Kontrak

Unit: Unit Sumber Daya Informasi

Sub Unit: Sekretariat USDI

Sub Sub Unit: Sub Bagian Tata Usaha

Jabatan: Programmer Pelaksana

Pangkat: Belum memiliki pangkat

Verifikator Target, Indikator Kinerja, dan Realisasi

No	Info Verifikator Target, Indikator Kinerja, dan Realisasi	Keterangan
1	197805092008011011 - I Gusti Putu Hendra Indrawan, S.T. Unit Sumber Daya Informasi - Sekretariat USDI - Sub Bagian Tata Usaha Sub Koordinator (Sub Koordinator)	Verifikator

Sasaran Target Kinerja Pimpina

No	Info Pejabat dengan Sasaran Target Kinerja	Keterangan
1	197805092008011011 - I Gusti Putu Hendra Indrawan, S.T. Unit Sumber Daya Informasi - Sekretariat USDI - Sub Bagian Tata Usaha Sub Koordinator (Sub Koordinator)	Sasaran Target Kinerja

Target

Indikator Kinerja

Mapping Indikator Kinerja Kegiatan

Pilih Sasaran Kegiatan yang sesuai dengan Indikator Kinerja Kegiatan anda.

No	Sasaran Kegiatan (Rencana Hasil Kerja Pimpina yang Diintervensi)	Indikator Kinerja Kegiatan (Rencana Hasil Kerja)	%
1	Tercapainya perencanaan anggaran serta serapan anggaran unit kerja		
2	Tercapainya persentase sarana prasarana yang memenuhi standar pelayanan minimal dalam bidang umum dan TIK		

Gambar 6 Halaman pengisian Target

Kemudian dapat dilihat pada tab dibawahnya ada target dan indikator kinerja. Tenaga pendidik memilih tab indikator kinerja untuk melakukan pengisian.



Gambar 7 Tab Indikator Kinerja

Lalu tenaga pendidik bisa mengisi dengan cara memilih indikator kinerja yang bersesuaian dengan rencana hasil kerja yang telah dibuat sebelumnya. Dengan memilih rencana hasil kerja sesuai dengan kolom sasaran kegiatan.

Target

Indikator Kinerja

Mapping Indikator Kinerja Kegiatan

*) Pilih Sasaran Kegiatan yang sesuai dengan Indikator Kinerja Kegiatan anda.

Indikator Kinerja Terpenuhi

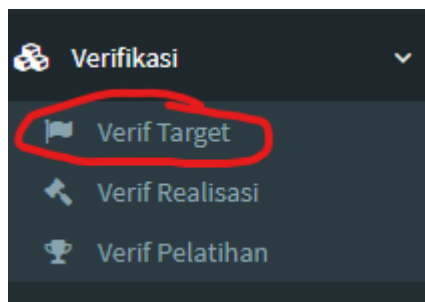
No	Sasaran Kegiatan (Rencana Hasil Kerja Pimpinan yang Diintervensi)	Indikator Kinerja Kegiatan (Rencana Hasil Kerja)	OK
1	Tercapainya perencanaan anggaran serta serapan anggaran unit kerja	Terpenuhi	
2	Tercapainya persentase sarana prasarana yang memenuhi standar pelayanan minimal dalam bidang umum dan TIK	Terpenuhi	
3	Tercapainya kepuasan layanan administrasi dalam bidang TIK dan pengaplikasiannya pada Universitas Udayana	Manual atau buku panduan sistem telah dibuat Backup data dan aplikasi telah dilakukan Pengujian sistem secara black box atau white box telah dilakukan SOP sistem sesuai dengan rancangan aplikasi telah dibuat Pengujian user experience telah dilakukan Terdampingnya atasan dalam kegiatan sosialisasi atau pengoperasian sistem Laporan pelaksanaan tugas kepada atasan telah dibuat Diskusi dalam rangka pembuatan sistem informasi kepada atasan telah dilakukan	Terpenuhi Terpenuhi Terpenuhi Terpenuhi Terpenuhi Terpenuhi Terpenuhi Terpenuhi
4	Terlaksananya proses administrasi perencanaan pengadaan serta persiapan pengadaan sesuai anggaran	Terpenuhi	

Gambar 8 Pengisian Indikator Kinerja

Apabila sudah nanti dipojok kanan atas akan ada tombol kirim untuk dilakukan verifikasi yang mana koordinator unit yang nantinya akan melakukan proses verifikasi kepada tenaga pendidik yang berada pada unit tersebut. Contoh diatas adalah status yang sudah diverifikasi oleh koordinator unit.

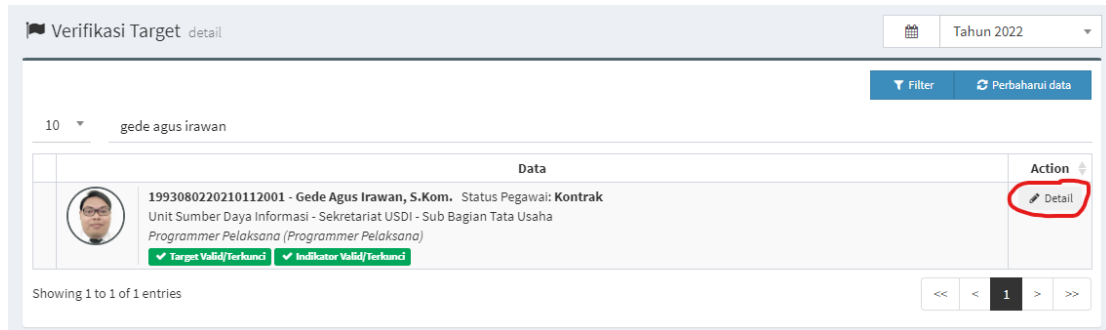
3. Proses Verifikasi Indikator Kinerja Oleh Koordinator Unit

Setelah indikator kinerja diisi oleh tenaga pendidik dan sudah dilakukan proses kirim untuk dilakukannya evaluasi, maka koordinator unit dapat melakukan proses verifikasi apakah yang dikirim oleh tenaga pendidik yang bersangkutan sudah sesuai dengan sasaran maupun indikator kinerja yang diisikan. Hal ini dapat dilakukan dengan mengakses halaman verifikasi dengan cara mengklik verifikasi kemudian pilih verif target pada menu navigasi pada bagian kiri halaman.



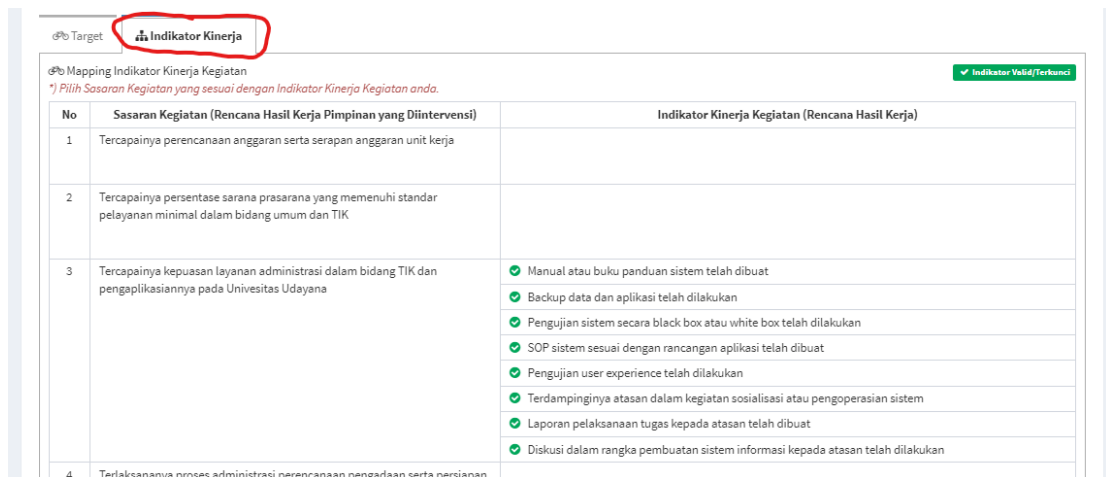
Gambar 9 Menu Navigasi Verif Target

Kemudian akan muncul tampilan halaman sebagai berikut.



Gambar 10 Tampilan Pemilihan Tenaga Pendidik

Kemudian klik pada bagian detail untuk melihat detail indikator yang telah diisikan oleh tenaga pendidik. Kemudian pastikan sudah memilih tab Indikator Kinerja untuk melihat indikator kinerja yang diisikan oleh tenaga pendidik.

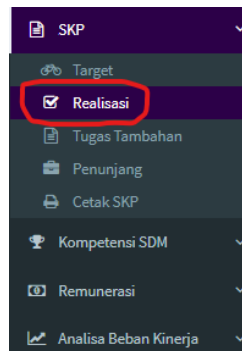


Gambar 11 Tab Indikator Kinerja pada Verifikasi

Apabila sudah sesuai dapat klik valid pada bagian pojok kanan atas yang nantinya akan mengunci indikator dan menampilkan status valid seperti yang terlihat pada Gambar 11. Setelah verifikasi selesai, tenaga pendidik dapat melakukan pengisian realisasi sesuai dengan indikator yang telah diisikan sebelumnya.

4. Pengisian Realisasi Indikator Kinerja

Setelah diverifikasi oleh koordinator pada unit dimana tenaga pendidik bertugas, maka tenaga pendidik dapat melakukan pengisian realisasi dari indikator kinerja tersebut. Pertama tenaga pendidik mengakses menu realisasi pada SIANITA dengan memilih menu navigasi pada bagian kiri, pilih SKP kemudian pilih Realisasi.



Gambar 12 Menu Navigasi Realisasi

Kemudian tenaga pendidik akan diarahkan ke halaman realisasi sebagai berikut.

Realisasi detail

Rekap Realisasi

Identitas Tenaga Kependidikan


 NIP/NIK: 1993080220210112001
 Nama: Gede Agus Irawan, S.Kom.
 Status Pendidik: Kontrak
 Unit: Unit Sumber Daya Informasi
 Sub Unit: Sekretariat USDI
 Sub Sub Unit: Sub Bagian Tata Usaha
 Jabatan: Programmer Pelaksana
 Pangkat: Belum memiliki pangkat

Verifikator Target, Realisasi, Indikator Kinerja, dan Bukti Dukung

No	Info Verifikator Target, Realisasi, Indikator Kinerja, dan Bukti Dukung	Keterangan
1	 197805092008011011 - I Gusti Putu Hendra Indrawan, S.T. Unit Sumber Daya Informasi - Sekretariat USDI - Sub Bagian Tata Usaha Sub Koordinator (Sub Koordinator)	Verifikator

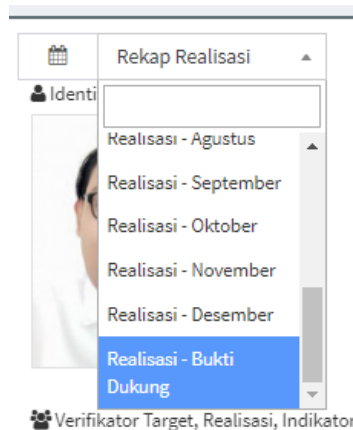
Detail Isian Realisasi

**) Bila anda ada mutasi jabatan, selesaikan dahulu input realisasi dan divalidasi atasan, kemudian baru mengupdate riwayat jabatan*
**) Kuantitas realisasi tidak boleh melebihi 150% dari target*

No	Uraian	Target 1 Tahun	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des	SUM
1	Programmer Pelaksana (Programmer Pelaksana) Membuat manual atau buku panduan sistem SKR : 1500 menit Hasil kerja : Dokumen	2 / 2											1 87	1 87	2
2	Programmer Pelaksana (Programmer Pelaksana) Melakukan backup data dan aplikasi SKR : 300 menit Hasil kerja : Kegiatan	93 / 90	8 87	10 87	7 87	14 87	5 87	8 87	13 87	10 87	13 87	4 87	1 87		93
3	Programmer Pelaksana (Programmer Pelaksana) Melakukan pengujian sistem secara black box atau white box SKR : 1500 menit Hasil kerja : Kegiatan	24 / 24												24 87	24
4	Programmer Pelaksana (Programmer Pelaksana)														

Gambar 13 Halaman Realisasi pada Tenaga Pendidik

Tampilan tersebut adalah rekapitulasi realisasi kinerja selama setahun penuh. Untuk berpindah ke halaman realisasi indikator, pengguna memilih pada combo pilihan yang berada di pojok kiri. Memilih Realisasi – Bukti Dukung untuk berpindah halaman



Gambar 14 Combo Pilihan untuk Realisasi

Realisasi - Bukti Dukung

Unit Sumber Daya Informasi | Sekretariat USDI | Sub Bagian Tata Usaha

Jabatan: Programmer Pelaksana | Pangkat: Belum memiliki pangkat

Sasaran Target Kinerja Pimpinan *1, jika menurut anda data dibawah bukan sasaran anda, mohon hub bagian SDI/Rektorat

No	Info Pejabat dengan Sasaran Target Kinerja	Keterangan
1	197805092008011011 - I Gusti Putu Hendra Indrawan, S.T. Unit Sumber Daya Informasi - Sekretariat USDI - Sub Bagian Tata Usaha Sub Koordinator (Sub Koordinator)	Sasaran Target Kinerja

Verifikator Target, Realisasi, Indikator Kinerja, dan Bukti Dukung *2, jika menurut anda data dibawah salah, mohon hub bagian SDI/Rektorat

No	Info Verifikator Target, Realisasi, Indikator Kinerja, dan Bukti Dukung	Keterangan
1	197805092008011011 - I Gusti Putu Hendra Indrawan, S.T. Unit Sumber Daya Informasi - Sekretariat USDI - Sub Bagian Tata Usaha Sub Koordinator (Sub Koordinator)	Verifikator

Detail Isian Bukti Dukung

*1 Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung wajib diisi sebagai syarat dari output Evaluasi Kinerja Pegawai.
 *2 Realisasi Bukti Dukung dapat diisi setelah Target Indikator Kinerja divalidasi/terkunci.
 *3 Setelah menyimpan halaman ini, maka realisasi secara otomatis akan terkirim ke verifikator.
 *4 Apabila terdapat revisi, harap simpan ulang untuk mengirim ke verifikator.

Nilai Umpan Balik:
 ☹ = Diatas ekspektasi
 😐 = Sesuai ekspektasi
 😊 = Di bawah ekspektasi

No	Sasaran Kegiatan (Rencana Hasil Kerja Pimpinan yang Dintervensi)	Indikator Kinerja Kegiatan (Rencana Hasil Kerja)	Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung (Max 1000 karakter)	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1	Tercapainya kepuasan layanan administrasi dalam bidang TIK dan pengaplikasiannya pada Universitas Udayana	- Manual atau buku panduan sistem telah dibuat - Backup data dan aplikasi telah dilakukan - Pengujian sistem secara black box atau white box telah dilakukan - SOP sistem sesuai dengan rancangan aplikasi telah dibuat - Pengujian user experience telah dilakukan - Terdampingnya atasan dalam kegiatan sosialisasi atau pengoperasian sistem - Laporan pelaksanaan tugas kepada atasan telah dibuat - Diskusikan dalam rangka pembuatan sistem informasi kepada atasan telah dilakukan	✓ Sudah dievaluasi Sistem yang dikerjakan (SIM-Q, Pengisian Data, Bimbingan Konseling, SPENA dan SIMRS) di tahun 2022 sudah diselesaikan sebagaimana mestinya sesuai dengan indikator kinerja kegiatan.	😊 Realisasi hasil kerja sesuai target, kedepan mohon tetap dipertahankan atau ditingkatkan lagi agar memperoleh penilaian diatas ekspektasi.

Harap centang untuk menyetujui kalimat ini
 "saya bertanggung jawab dengan seluruh data dan isian yang saya inputkan"

☐ Saya setuju

Gambar 15 Pengisian Realisasi

Realisasi dapat diisi pada kolom Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung. Dengan memberikan narasi sesuai dengan kinerja yang telah dilakukan yang sesuai dengan indikator. Kemudian setelah mengisi dapat mengklik checkbox yang berisikan tulisan “Saya setuju”.

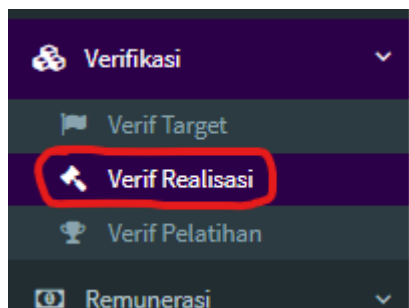


Gambar 16 Centang Saya Setuju

Setelah mencentang checkbox tersebut kemudian tinggal mengklik tombol simpan pada bagian pojok kanan atas dan data akan tersimpan dan terikirim langsung ke koordinator pada unit masing-masing. Apabila akan melakukan revisi, tinggal mengubah saja yang berada pada kolom realisasi, kemudian klik centang saya setuju dan simpan. Data akan otomatis terupdate dan diganti dengan yang baru.

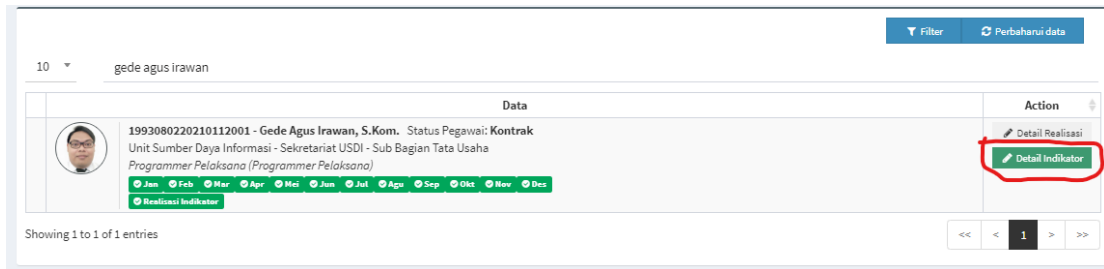
5. Verifikasi Realisasi

Setelah realiasi diisi oleh tenaga pendidik maka koordinator unit dapat melakukan proses verifikasi. Mengakses halaman dengan cara mengklik Verif Realisasi pada menu navigasi yang berada pada bagian kiri.



Gambar 17 Menu Navigasi Verif Realisasi

Kemudian akan diarahkan ke halaman verifikasi realisasi. Lalu koordinator unit dapat memilih tenaga pendidik yang ingin dilakukan verifikasi. Setelah memilih tenaga pendidik, kemudian dapat menekan tombol Detail Indikator.



Gambar 18 Halaman Verif Realisasi

Lalu akan muncul tampilan sebagai berikut.

The screenshot shows a performance evaluation form for I Gusti Putu Hendra Indrawan, S.T. The form includes a header with the title 'Verifikator Target, Realisasi, Indikator Kinerja, dan Bukti Dukung' and the user's name. Below the header, there's a section for 'Info Verifikator Target, Realisasi, Indikator Kinerja, dan Bukti Dukung' with a profile picture, name, ID, unit, and position. To the right, there are 'Simpan' and 'Kembali' buttons. Below this, there are instructions for evaluation and a legend for smiley face ratings. The main part of the form is a table with 6 columns: No, Sasaran Kegiatan (Rencana Hasil Kerja Pimpinan yang Diintervensi), Indikator Kinerja Kegiatan (Rencana Hasil Kerja), Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung, Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung, and Nilai Umpan Balik. The table has one row of data. The 'Nilai Umpan Balik' column shows a smiley face rating and a 'Revisi' button.

*) Lakukan evaluasi realisasi dengan menginput umpan balik (kolom 5) dan nilai umpan balik (kolom 6).
 *) Uraian umpan balik dan nilai umpan balik wajib diisi.
 *) Setelah melakukan evaluasi harap klik tombol Simpan.
 *) Penilaian bersifat subjektif.

Nilai Umpan Balik:
 😊 = Diatas ekspektasi
 😊 = Sesuai ekspektasi
 😞 = Dibawah ekspektasi

No	Sasaran Kegiatan (Rencana Hasil Kerja Pimpinan yang Diintervensi)	Indikator Kinerja Kegiatan (Rencana Hasil Kerja)	Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung	Nilai Umpan Balik
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Tercapainya kepuasan layanan administrasi dalam bidang TIK dan pengaplikasiannya pada Universitas Udayana	- Manual atau buku panduan sistem telah dibuat - Backup data dan aplikasi telah dilakukan - Pengujian sistem secara black box atau white box telah dilakukan - SOP sistem sesuai dengan rancangan aplikasi telah dibuat - Pengujian user experience telah dilakukan - Terdampingnya atasan dalam kegiatan sosialisasi atau pengoperasian sistem - Laporan pelaksanaan tugas kepada atasan telah dibuat - Diskusi dalam rangka pembuatan sistem informasi kepada atasan telah dilakukan	Sistem yang dikerjakan (SIM-Q, Pangkalan Data, Bimbingan Konseling, SIPENA dan SIMRS) di tahun 2022 sudah diselesaikan sebagaimana mestinya sesuai dengan indikator kinerja kegiatan.	Realisasi hasil kerja sesuai target, kedepan mohon tetap dipertahankan atau ditingkatkan lagi agar memperoleh penilaian diatas ekspektasi.	😊 Sesuai ekspektasi Revisi

Gambar 19 Penilaian Tenaga Pendidik

Koordinator unit tinggal memeberikan penilaian sesuai dengan kinerja dari tenaga pendidik tersebut. Penilaian menggunakan emoticon

😊 = Diatas ekspektasi

😊 = Sesuai ekspektasi

😞 = Dibawah ekspektasi

Setelah penilaian dilakukan, tinggal klik simpan pada bagian kanan atas. Dan proses penginputan indikator hingga verifikasi realisasi indikator telah selesai.